



**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN
DE CONFLICTOS DE INTERÉS
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
2018**



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad
de Ixtapaluca

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

PRESENTACIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca tiene el objetivo de fomentar buenas prácticas en el entorno cultural, laboral e institucional con equidad de género, igualdad de oportunidades, no discriminación, cero tolerancia a conductas de acoso y hostigamiento sexual, así como promover un clima profesional libre de violencia.

El presente documento tiene la finalidad de presentar los resultados obtenidos durante el Ejercicio 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, derivados de los objetivos, metas y actividades plasmadas en el Plan Anual de Trabajo del mismo año. Cabe mencionar, el Plan de Trabajo está alineado al Tablero de Control emitido por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública; la distribución de actividades fueron realizadas durante todo el año, está enfocado en la capacitación, difusión y atención a denuncias.



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad
de Ixtapaluca

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

OBJETIVO 1

Capacitar y sensibilizar en materia de Derechos Humanos, Igualdad y no Discriminación, Igualdad de Género, Ética Pública, Principios Constitucionales y Reglas de Integridad a las personas servidoras públicas adscritas a esta Unidad Hospitalaria durante el año 2018.

META

Capacitar al 10% de la plantilla que conforma la Unidad Hospitalaria, por lo menos en un curso, relacionado a Derechos Humanos, Igualdad y no Discriminación, Igualdad de Género, Ética Pública, Principios Constitucionales y Reglas de Integridad

INDICADOR

Cantidad de personas servidoras públicas que recibieron al menos un curso en materia de Derechos Humanos, Igualdad y no Discriminación, Igualdad de Género, Ética Pública, Principios Constitucionales y Reglas de Integridad, Constitucionales y Reglas de Integridad

Cantidad de personas servidoras públicas proyectadas para la Capacitación



RESULTADOS

NOMBRE DE CURSO	PERSONAS INSCRITAS	PERSONAS QUE FINALIZARON
Inclusión y Discapacidad	25	15
Prevención Social de las Violencias con Enfoque Anti discriminatorio	20	15
Pautas para un Periodismo Incluyente	3	0
El ABC De La Igualdad Y La No Discriminación	29	9
Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	5	5
Claves para la Atención Pública sin Discriminación	28	17
Curso Básico de Derechos Humanos	109	14
Curso de Derechos Humanos y Género	73	12
Curso De Derechos Humanos y Violencia	61	23
Curso De Derechos Humanos y Salud	63	9
Jóvenes, Tolerancia y No Discriminación	-	-
Ética Pública	1	1
TOTAL	416	120

PLANTILLA TOTAL:

934 personas servidoras públicas.

10% PLANTILLA TOTAL:

93 personas servidoras públicas.

TOTAL DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

CAPACITADAS:

120 personas servidoras públicas



AUTOEVALUACIÓN: 100 puntos



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

OBJETIVO 2

Difundir contenidos en materia del Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas; Valores Institucionales; Principios Constitucionales; y Reglas de Integridad.

META

Difundir al 80% de la plantilla que conforma la Unidad Hospitalaria, contenidos en materia de Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas; Valores Institucionales; Principios Constitucionales; y Reglas de Integridad.

INDICADOR

Número de personas servidoras públicas a quienes se les envió información relativa a Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas; Valores Institucionales; Principios Constitucionales; y Reglas de Integridad.

Cantidad de servidores públicos adscritos a la Unidad Hospitalaria

RESULTADOS

1. Lineamientos de un/a servidor/a publico/a e íntegro/a
2. ¿Qué es el Código de Conducta?
3. Fomentar el Valor de Respeto
4. Fomentar el Valor de Integridad
5. Día Internacional de la Mujer
6. Diferencia de Asesor y Consejero entre Protocolo de actuación de los Comité de Ética y de Prevención de conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación y Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
7. Día mundial del agua.
8. Encuesta Nacional sobre Discriminación por Motivos de Orientación Sexual e Identidad de Género 2018
9. Conocer los Lineamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de interés, asimismo el Código de Conducta y Protocolo de actuación de los Comité de Ética y de Prevención de conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación y Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
10. Video que describe las conductas que configuran el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
11. Conoce a los Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
12. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad
de Ixtapaluca

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

RESULTADOS

13. Encuesta Electrónica elaborada por el Centro de Investigación y Docencia Económica (CIDE) y el Banco Mundial, referente a Conflictos de Interés.
14. Conoce los Valores
15. ¿Qué es blindaje electoral?
16. Importancia de Fomentar Valores y Principios en las niñas y los niños adolescentes debe ser un compromiso permanente de todos y todas.
17. Difusión de Conflicto de Interés.
18. Causas o motivos de discriminación.
19. Familia, Autoestima y Manejo de Emociones en la Familia (Conoce tus emociones).
20. Familia, Autoestima y Manejo de Emociones en la Familia (¿De verdad hago lo que digo)
21. Familia, Autoestima y Manejo de Emociones en la Familia (Se vale expresarse)
22. Formato de denuncia por discriminación.
23. Desempeña tus funciones con el 123 de la integridad.
24. Código de Conducta de las personas servidoras públicas 2018;
25. Protocolo para la recepción y atención de denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;
26. Difusión de la familia: ponte en el lugar del otro;
27. Difusión de la familia: di lo que sientes;
28. Difusión de la familia: ayúdalos a ser optimistas.
29. Invitaciones a contestar el cuestionario de "Percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de conflictos de Interés".
30. Difusión del día mundial del agua.
31. Difusión de datos de asesores y funciones sobre discriminación.
32. Difusión de la familia: Acéptalos y ámalos sin condiciones.
33. Difusión familia: Reconoce sus logros.
34. Difusión familia: No los critiques, señala la conducta inadecuada.
35. Difusión familia: Premio y castigo.
36. Difusión Protocolo de Servicio para la atención a la Sociedad.
37. Difusión para el uso incluyente y no sexista del lenguaje.
38. Difusión 5 acciones para promover la co-responsabilidad.
39. Difusión familia: Establece límites.
40. Difusión familia: padres y madres son autoridad.
41. Difusión familia: aplica un sistema de recompensas.
42. Difusión de Licencia de Paternidad.
43. Envío de Guías del CEPCI.
44. Difusión del valor interés público.
45. Difusión del valor Cooperación e Integridad.
46. Difusión de conciliación de vida laboral, familiar y personal.
47. Difusión de valores.



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad
de Ixtapaluca

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018



RESULTADOS

Nombre de la campaña de correo electrónico:	DIFUSION PROTOCOLO PARA LA RECEPCIO
Fecha de envío:	07/30/2018
Núm. Total de Usuarios a los que se envió:	940
Número de usuarios que recibieron el correo electrónico:	751
Porcentaje de usuarios que recibieron el correo electrónico:	79.89%
Núm. de devoluciones:	189
Porcentaje de devoluciones:	20.11%
Número de no suscritos:	2
Porcentaje de no suscritos:	0.21%
Se abre:	135
% de aperturas:	14.36%
Clics Únicos:	3
Porcentaje de accesos únicos:	N/A
N.º de clics en el enlace de Twitter:	0
% de clics en el enlace de Twitter:	0%
N.º de clics en el enlace de Facebook:	0
% de clics en el enlace de Facebook:	0%

Nombre de la campaña de correo electrónico:	DIFUSIÓN de ENCUESTAS Sobre los tem
Fecha de envío:	08/08/2018
Núm. Total de Usuarios a los que se envió:	937
Número de usuarios que recibieron el correo electrónico:	934
Porcentaje de usuarios que recibieron el correo electrónico:	99.68%
Núm. de devoluciones:	3
Porcentaje de devoluciones:	0.32%
Número de no suscritos:	0
Porcentaje de no suscritos:	0%
Se abre:	108
% de aperturas:	11.53%
Clics Únicos:	2
Porcentaje de accesos únicos:	N/A
N.º de clics en el enlace de Twitter:	0
% de clics en el enlace de Twitter:	0%
N.º de clics en el enlace de Facebook:	0
% de clics en el enlace de Facebook:	0%

Nombre de la campaña de correo electrónico:	VALOR DE RESPETO
Fecha de envío:	02/21/2018
Núm. Total de Usuarios a los que se envió:	964
Número de usuarios que recibieron el correo electrónico:	853
Porcentaje de usuarios que recibieron el correo electrónico:	88.49%
Núm. de devoluciones:	111
Porcentaje de devoluciones:	11.51%
Número de no suscritos:	0
Porcentaje de no suscritos:	0%
Se abre:	36
% de aperturas:	3.73%
Clics Únicos:	1
Porcentaje de accesos únicos:	N/A
N.º de clics en el enlace de Twitter:	0
% de clics en el enlace de Twitter:	0%
N.º de clics en el enlace de Facebook:	0
% de clics en el enlace de Facebook:	0%



AUTOEVALUACIÓN: 100 puntos

PLANTILLA TOTAL:
934 personas servidoras públicas.
80% PLANTILLA TOTAL:
747 personas servidoras públicas.
TOTAL DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS QUE RECIBIERON LA DIFUSIÓN :
850 personas servidoras públicas en promedio



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

OBJETIVO 3

Desarrollar acciones que aseguren el cumplimiento de las obligaciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, establecidas en la normatividad: Elaboración del Plan Anual de Trabajo, Informe Anual de Actividades, Armonización del Código de Conducta, entre otros.

META

Cumplir al 95% las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca.

INDICADOR

Total de actividades realizadas y reportadas ante la UEEPCI

Total de actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca.

TABLERO DE CONTROL EVALUACIÓN 2018

Tablero de Control para la Evaluación del Cumplimiento 2018



Este establece las actividades, documentos, plazos límite para su atención, y la puntuación máxima que cada uno de ellos brinda. Los detalles pueden consultarse en el anexo 1.

Tema / Actividad / Documento	Valor (puntos)	Plazo límite
Informe Anual de Actividades 2017 / Acta de Integración del CEPCI	15	Aprobación: 31/01/2018 Incorporación al SSECCOE: 16/02/2018
Bases de Integración, Organización y Funcionamiento	10	Aprobación: 31/03/2018 Incorporación al SSECCOE: 16/04/2018
Programa Anual de Trabajo 2017 (PAT)	15	Aprobación: 31/03/2018 Incorporación al SSECCOE: 16/04/2018
Indicadores Cumplimiento	5	Aprobación: 31/03/2018 Incorporación al SSECCOE: 16/04/2018
Código de Conducta	15	Aprobación: 31/03/2018 Incorporación al SSECCOE: 16/04/2018
Procedimiento para someter denuncias	10	Aprobación: 31/03/2018 Incorporación al SSECCOE: 16/04/2018
Protocolo de atención de denuncias	10	Aprobación: 31/03/2018 Incorporación al SSECCOE: 16/04/2018
Cuestionarios electrónicos de temas de la UEEPCI	10	Agosto 2018 - Septiembre 2018
Gestión del CEPCI	10	Conforme al PAT y calendario de sesiones de cada CEPCI en el primer semestre de 2018.
Total	100	

El Acta de Integración reemplaza al IAA 2017 para los CEPCIs que por primera vez se conformaron después del 30 de junio de 2017.

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

OBJETIVO 3

Desarrollar acciones que aseguren el cumplimiento de las obligaciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, establecidas en la normatividad: Elaboración del Plan Anual de Trabajo, Informe Anual de Actividades, Armonización del Código de Conducta, entre otros.

META

Cumplir al 95% las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca.

INDICADOR

Total de actividades realizadas y reportadas ante la UEEPCI

Total de actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca.

RESULTADOS

FUNCIÓN PÚBLICA

Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Cedula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento, 2018
Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca
<<HRAEI>>

Desglose de puntuación asignada para el CEPCI:	
Elemento evaluado	Puntos
(IAA 2017) Informe Anual de Actividades 2017	15
(INTEGRACION) Acta de Integración del CEPCI	
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI	10
(PAT) Programa Anual de Trabajo, 2018	15
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento	5
(CÓDIGO) Emitir o actualizar el Código de Conducta	15
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para presentar Denuncias	10
(PROTOCOLO) Protocolo para atender Denuncias	10
(CUESTIONARIOS ELECTRÓNICOS) Invitaciones a contestar cuestionarios	10
(GESTIÓN) Gestión del CEPCI	10
Total	100

TOTAL DE ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN EL TABLERO DE CONTROL:

9

95% TOTAL DE CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES:

8

TOTAL DE ACTIVIDADES REPORTADAS ANTE LA UEEPCI:

9 actividades

AUTOEVALUACIÓN: 100 puntos



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

OBJETIVO 4

Asegurar la atención a denuncias con relación a incumplimientos al Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas.

META

Atender y dar respuesta al 100% de las denuncias recepcionadas con relación a incumplimientos al Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas.

INDICADOR

Total de denuncias atendidas y tramitadas

Total de denuncias recibidas

RESULTADOS

FOLIO	NO. DE OFICIO	NÚMERO DE SESIÓN EN QUE SE ATENDIÓ	ACUERDOS	CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS
CE-HRAEI-000001-2018	OIC/HRAEI/AQ/786/2018	QUINTA SESIÓN EXTRAORDINARIA (18/10/2018)	Granados, solicitará mediante escrito a la C.P. Montserrat Vizcarra Juárez y a la C. Fridha Itzayana Vizcarra Juárez elaborar por escrito solicitará mediante oficio a la C.P. Montserrat Vizcarra Juárez y a la C. Fridha Itzayana Vizcarra Juárez, elaborar CEPCI-HRAEI-02-SE-2018. En el proceso de nuevo ingreso, en caso de que la persona a contratar tenga algún familiar en el Hospital, deberá manifestarlo mediante escrito con el objetivo de evitar la materialización de un Conflicto de Interés	SRM/HRAEI/1375/2018 SRM/HRAEI/1376/2018 Asunto: Manifiesto Asunto: Manifiesto Oficio CEPCI.HRAEI.0049.2018
CE-HRAEI-000002-2018	Oficio sin número. Asunto: Solicitud de intervención.	SEXTA SESIÓN EXTRAORDINARIA (30/10/2018)	CEPCI-HRAEI-01-SE-2018. Los miembros del Comité acuerdan, realizar recomendación a conducirse con apego al Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del HRAEI promoviendo los valores, principios y Reglas de Integridad a la persona servidora pública señalada. CEPCI-HRAEI-02-SE-2018. Los miembros del Comité acuerdan dar vista a Relaciones Laborales del caso, con el objeto de proceder en términos de las disposiciones aplicables.	Oficio CEPCI.HRAEI.0051.2018 Oficio CEPCI.HRAEI.0050.2018
CE-HRAEI-000003-2018	Oficio sin número. Queja E.E.A.E.C.	SÉPTIMA SESIÓN EXTRAORDINARIA (29/11/2018)	CEPCI-HRAEI-01-SE-2018. Los miembros del Comité acuerdan, realizar escrito dirigido a Recursos Humanos con el apoyo de Asuntos Jurídicos, con el objetivo de considerar el caso referido en la sesión, con apego a los valores del Código de Ética de las personas servidoras públicas	Oficio AJ.HRAEI.1569.2018 Oficio CEPCI.HRAEI.0001.2019

TOTAL DE DENUNCIAS RECIBIDAS: 3
100% DE ATENCIÓN A DENUNCIAS RECEPCIONADAS: 3
TOTAL DE DENUNCIAS ATENDIDAS Y TRAMITADAS: 3

AUTOEVALUACIÓN: 100 puntos



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

OBJETIVO 5

Colaborar con la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés en la atención a los temas comunes de ambas instancias.

META

Colaborar en la convocatoria de invitación para las personas servidoras públicas adscritas a esta Unidad Hospitalaria para la atención a responder por lo menos un cuestionario en línea desarrollado por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

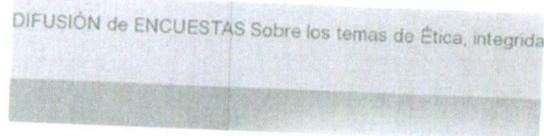
INDICADOR

Total de cuestionarios requisitados

Cantidad de personas servidoras públicas determinadas por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses proyectadas para responder Cuestionario de cumplimiento del Código de Ética.



RESULTADOS



Estimadas personas servidoras públicas

Con relación a la "Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal" y al cuestionario desarrollado por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés en colaboración con la Dirección General de Tecnologías de Información de la Secretaría de la Función Pública, se les invita a contestar el Cuestionario electrónico de percepciones sobre el Cumplimiento del Código de Ética de los Servidores públicos del Gobierno Federal sobre los temas de Ética, Integridad pública y prevención de conflictos de Interés del 31 de julio al 30 de agosto de 2018.

Lo anterior, con la finalidad de conocer las percepciones en tales materias y construir un panorama respecto a la ética, prevención de conflictos de interés e integridad pública.

Es importante señalar, que se garantiza la confidencialidad y el anonimato de las respuestas individuales, ya que únicamente se difundirán los indicadores obtenidos por el promedio de las respuestas obtenidas de todas y todos quienes contesten.

La liga de internet en la que podrá acceder al cuestionario es

Sin otro particular, agradeciendo de antemano su participación en esta consulta, aprovecho la oportunidad para enviarles un cordial saludo.



AUTOEVALUACIÓN: 100 puntos



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LAS ÁREAS DEL HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERESES, ASÍ COMO LAS ACCIONES ADOPTADAS POR EL COMITÉ CON BASE EN EL PRONUNCIAMIENTO DE LA UNIDAD

CERO

SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS O ÁREAS, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA

CERO



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad
de Ixtapaluca

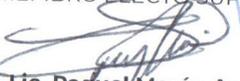
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

MIEMBROS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

El presente Programa Anual de Trabajo 2018, fue aprobado por los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2019 del Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca, Estado de México a los veintinueve días del mes de Enero del dos mil diecinueve en la Primera Sesión Extraordinaria de 2019.


Lic. Octavio Olivares Hernández
PRESIDENTE


Lic. Graciela Catalina González Herrera
MIEMBRO ELECTO SUPLENTE


Lic. Raquel Morán Amaro
MIEMBRO ELECTO PROPIETARIO


Lic. Guadalupe Rosa Dueñas Donnadieu
ASESOR JURÍDICO


Lic. Pablo Villarreal Salazar
ASESOR ÓRGANO INTERNO DE CONTROL


Dra. Alma Rosa Sánchez Conejo
MIEMBRO ELECTO PROPIETARIO


Lic. Minerva Ruíz Gamboa
MIEMBRO ELECTO PROPIETARIO


Lic. Martín Díaz Rebollo
MIEMBRO ELECTO SUPLENTE


Lic. María Luisa Díaz García
ASESOR JURÍDICO


Lic. Hugo Francisco Rosas Cuevas
ASESOR RECURSOS HUMANOS


Lic. Brenda Contreras Rodríguez
SECRETARIA EJECUTIVA



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

**Hospital Regional de Alta Especialidad
de Ixtapaluca**



HOSPITAL REGIONAL
ALTA ESPECIALIDAD
I X T A P A L U C A

“EXCELENCIA MÉDICA AL
SERVICO DE MÉXICO”



[Handwritten signatures and scribbles in blue ink along the bottom edge of the page.]