





EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS PERIODO ENERO - JUNIO 2018

PP: E010 "FORMACION Y CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

CONSEJO DE GOBIERNO DEL ESTADO

Clave entidad/dependencia:   
Entidad/dependencia: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

No. de Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)		
5	Indicador: Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	80.0	20.0	-60.0	25.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL 1/ 4/  RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION 3/ 4/	
		VARIABLE 1	Número de temas contratados incluidos en el PAC	8	2		-6.0
	VARIABLE 2	Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	10	10	0.0	100.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O LA INSTITUCION AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCION AMBULATORIA QUE SE DEBERAN PRESENTAR LAS ACCIONES, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCION ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*



Clave entidad/entidad: \_\_\_\_\_  
Entidad/entidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA  
Entidad: \_\_\_\_\_  
PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

CCSINAME  
DATOS DE LA  
ENTIDAD

No. de Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% [(2)/1] X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	94.4	100.0	5.6	105.9	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%, CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE 5.6 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR AMARILLO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACIÓN. RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD.
		VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	85	3	-82.0	
3	INDICADOR Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	90	3	-87.0	3.3	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%, CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE 0 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR VERDE. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACIÓN. RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD.
		VARIABLE 2 Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	100.0	100.0	0.0	
3	INDICADOR Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados en el periodo de evaluación	5	3	-2.0	60.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%, CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE 0 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR VERDE. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACIÓN. RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD.
		VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	5	3	-2.0	
VARIABLE 2		5	3	-2.0	60.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ SE CONTINUA COADYUVANDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE ASEGUREN LA CONTRATACIÓN DE LOS CURSOS.

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.  
2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.  
3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.  
4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA. ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pj) ES "ATENCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ADOPTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN."

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*



EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS PERIODO ENERO - JUNIO 2018

Clave entidad/unidad: \_\_\_\_\_  
Entidad/unidad: \_\_\_\_\_  
NNU: \_\_\_\_\_  
HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

CCINSHAE:  
ENTIDAD

PP: E010 "FORMACION Y CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

No. de Meta	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2)/(1) X 100)	
5	INDICADOR Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	75.0	50.0	-25.0	66.7	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL: 1/ 4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 50%, CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE -25 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR ROJO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACIÓN. RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ SE CONTINUA COADYUVANDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE ASEGUREN LA CONTRATACIÓN DE LOS CURSOS.
		3	2	-1.0	66.7	
		4	4	0.0	100.0	
VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC					
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC					
CCINSHAE: Es una variable programada, por lo tanto no puede cambiar						
VALIDADOR		OBSERVACIÓN DE LAS EXPLICACIONES				CAUIFICACION
INDICADOR 2		DEBERIA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK
INDICADOR 3		DEBERIA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK
INDICADOR 3		DEBERIA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK

ELABORÓ

LIC MAURICIO MAVEVALÓPEZ  
TITULAR DE PLANEACIÓN (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. GUSTAVO ACOSTA ALTAMIRANO  
TITULAR DE ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS

Clave entidad/unidad:

IRU

HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

CONTRATE: CARGOS DE LA ENTIDAD

PP: E010 "FORMACION Y CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

No. de Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores publicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	95.0	0.0	-95.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL 1/ 4/  EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 0%, CON UNA VARIACION ABSOLUTA DE 100 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMÁFORO EN COLOR ROJO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACION QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACION.  RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACION EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD.  ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ SE CONTINUA COADYUVANDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE ASEGUREN LA CONTRATACION DE LOS CURSOS.
		VARIABLE 1 Número de servidores publicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial	57	0	-57.0	
VARIABLE 2 Número de servidores publicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial	60	0	-60.0	0.0		
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL 1/ 4/  EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 0%, CON UNA VARIACION ABSOLUTA DE 100 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMÁFORO EN COLOR ROJO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACION QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACION.  RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACION EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD.  ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ SE CONTINUA COADYUVANDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE ASEGUREN LA CONTRATACION DE LOS CURSOS.
		VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente	3	0	-3.0	
VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación	3	0	-3.0	0.0		

1/1 CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION, DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASI QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O LA INSTITUCION Y AMBITO PARA ESPECIALIZACION DE LA META SIEMPRE SE DEBERAN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema logico del Ppi) ES "ATENCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE AYOUDEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION."

ML

ML



No. de MI	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	(2/1) X 100 %	
5	INDICADOR Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	83.3	0.0	-83.3	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL 1/4/  EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 0%, CON UNA VARIACION ABSOLUTA DE 100 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR ROJO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACION QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACION.  RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA, O LA INSTITUCION 2/4/  FALTA DE ACTUALIZACION EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD.  ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULANIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/  SE CONTINUA COADYUVANDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE ASEGUREN LA CONTRATACION DE LOS CURSOS.
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC	5	0	-5.0	0.0	
	VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	6	6	0.0	100.0	
<p><b>CCINSHAE:</b> Es una variable programada, por lo tanto no puede cambiar</p>						
VALIDADOR		OBSERVACION DE LAS EXPLICACIONES				CALIFICACION
INDICADOR 2		DEBERA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASI COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK
INDICADOR 3		DEBERA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASI COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK
INDICADOR 6		DEBERA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASI COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK

ELABORÓ

LIC. MA. OFELIA MAVEYA LÓPEZ

TITULAR DE PLANEACION (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. GUSTAVO ACOSTA ALTAMIRANO

TITULAR DE AREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS