



Clave entidad/entidad: NBU
Entidad/entidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

CONSULTE DATOS DE LA ENTIDAD

No. de Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% [(2)/1] X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que adquieran mayores conocimientos a través de la capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	94.7	100.0	5.3	105.6	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/ ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/
		VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieran mayores conocimientos a través de capacitación	142	3	-139.0	
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	150	3	-147.0	2.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION 2/ 4/ ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/
		VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación	150	3	-147.0	

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERIA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.
2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES
3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.
4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O LA INSTITUCION Y ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION DE LA META SIEMPRE SE DEBERAN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL ORGANIZAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN RESPONSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTE EN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION."

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Clave entidad/entidad: _____
Entidad/entidad: _____
HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

CCSINAME
DATOS DE LA ENTIDAD

PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

No. de Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% [(2)/1] X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que adquieran mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	94.4	100.0	5.6	105.9	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%, CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE 5.6 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR AMARILLO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACIÓN. RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/ FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD.
		85	3	-82.0	3.5	
3	INDICADOR Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	90	3	-87.0	3.3	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%, CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE 0 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR VERDE. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACIÓN. RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/4/ FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD.
		100.0	100.0	0.0	100.0	
3	INDICADOR Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	5	3	-2.0	60.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100%, CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE 0 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR VERDE. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACIÓN. RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/4/ FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD.
		5	3	-2.0	60.0	

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.
2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.
3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.
4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA. ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pj) ES "ATENCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN."

Handwritten signature

Handwritten mark



EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS PERIODO ENERO - JUNIO 2018

Clave entidad/unidad:
Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA
NNU:
PP: E010 "FORMACION Y CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

CCINSHAE:
ENTIDAD

No. de Meta	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2)/(1)) X 100	
5	INDICADOR Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	75.0	50.0	-25.0	66.7	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL: 1/ 4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 50%, CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE -25 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR ROJO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACIÓN QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACIÓN. RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ SE CONTINUA COADYUVANDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE ASEGUREN LA CONTRATACIÓN DE LOS CURSOS.
		3	2	-1.0	66.7	
		4	4	0.0	100.0	
	Variable 2 Número de temas en materia Técnico-Médica contratados para contratarse que se incluyeron en el PAC					
CCINSHAE: Es una variable programada, por lo tanto no puede cambiar						
VALIDADOR		OBSERVACION DE LAS EXPLICACIONES				CAUIFICACION
INDICADOR 2		DEBERIA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK
INDICADOR 3		DEBERIA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK
INDICADOR 3		DEBERIA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASÍ COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK

ELABORÓ

LIC MAURICIO MAVEVALÓPEZ
TITULAR DE PLANEACION (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. GUSTAVO ACOSTA ALTAMIRANO
TITULAR DE ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS

Clave entidad/unidad:

IRU

HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

PP: E010

"FORMACION Y CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

CONTINUA EN OTRO PÁGINA

No. de Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores publicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	95.0	0.0	-95.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL 1/ 4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 0%, CON UNA VARIACION ABSOLUTA DE 100 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMÁFORO EN COLOR ROJO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACION QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACION. RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACION EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ SE CONTINUA COADYUVANDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE ASEGUREN LA CONTRATACION DE LOS CURSOS.
	VARIABLE 1 Número de servidores publicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial	57	0	-57.0	0.0	
VARIABLE 2 Número de servidores publicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial	60	0	-60.0	0.0		
3	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)	EXPLICACION DE VARIACIONES
	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	
VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente	3	0	-3.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL 1/ 4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 0%, CON UNA VARIACION ABSOLUTA DE 100 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMÁFORO EN COLOR ROJO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACION QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACION. RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACION EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ SE CONTINUA COADYUVANDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE ASEGUREN LA CONTRATACION DE LOS CURSOS.	
VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación	3	0	-3.0	0.0		

1/1 CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION, DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASI QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O LA INSTITUCION Y AMBITO DE ESPECIALIZACION DE LA META SIEMPRE SE DEBERAN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema logico del Ppi) ES "ATENCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE AYOUDEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION."

ML

ML

Clave entidad/unidad:

Entidad/unidad:

PP- E010 "FORMACION Y CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

NNU

HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

EVALUACION DE CUMPLIMIENTO DE METAS PERIODO ENERO - JUNIO 2018

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)
AREA: CAPACITACION GERENCIAL ADMINISTRATIVA

* CONSINSHAE
VALORES DE LA
ENTIDAD

SALUD
SECRETARIA DE SALUD



No. de MI	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	%(2/1) X 100	
5	Indicador: Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	83.3	0.0	-83.3	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL 1/ 4/ EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 0%, CON UNA VARIACION ABSOLUTA DE 100 DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA EL SEMAFORO EN COLOR ROJO. EXISTEN CURSOS DE CAPACITACION QUE CONTINUABAN EN PROCESO DE CONTRATACION. RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA, O LA INSTITUCION 2/ 4/ FALTA DE ACTUALIZACION EN TEMAS RELACIONADOS CON LA SALUD. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULANIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ SE CONTINUA COADYUVANDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS QUE ASEGUREN LA CONTRATACION DE LOS CURSOS.
	Variable 1: Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC	5	0	-5.0	0.0	
	Variable 2: Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	6	6	0.0	100.0	
<p>CCINSHAE: Es una variable programada, por lo tanto no puede cambiar</p>						
VALIDADOR		OBSERVACION DE LAS EXPLICACIONES				CALIFICACION
INDICADOR 2		DEBERA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASI COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK
INDICADOR 3		DEBERA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASI COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK
INDICADOR 6		DEBERA REGISTRAR LAS CAUSAS A LAS VARIACIONES CON RESPECTO DEL INDICADOR Y SUS VARIABLES, ASI COMO EL RIESGO Y LAS ACCIONES				OK

ELABORÓ

LIC. MA. GRACIELA MAVEYA LÓPEZ

TITULAR DE PLANEACION (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. GUSTAVO ACOSTA ALTAMIRANO

TITULAR DE AREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS