Coordinación de Proyectos Estratégicos

Clave entidad/unidad: NBU

## Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA CAPACITACIÓN ADMINSTRATIVA-GERENCIAL

			_			lnd.	No.
VARIABLE 2		VARIABLE 1		INDICADOR			
VARIABLE 2 para capacitarse en el período	Número total de servidores núblicos programados	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados		Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100			DEFINICION DEL INDICADOR
				0.0		(1)	
				0.0		(2)	
0.0		0.0		0.0		(2) - (1)	
0.0		0.0		0.0		(2/1) X 100	10000000
	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/		RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/		CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/4/		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

1) CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 7 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2) RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATTENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

31 ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCAZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA

ALA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS URBIGACIÓN OLA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR ELEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO E CONSULTA PROGRAMADA". PES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN.

ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECCIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.



Coordinación de Proyectos Estratégicos

"FORMACIÓN Y CPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD" AVANCE DE METAS PERÍODO ENERO -JUNIO 2019

SALUD

			1
	THOULDAN EL LEVIOUS OF	TAICDECAD EL DEDTODO DE	Commence of the Commence of th

		META	A	VARI	VARIACIÓN	
No.	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	,	EXPLICACION DE VARIACIONES
ind or		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
						CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/
	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-					
INDICADOR	gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100% CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE 0% DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA AL SEMÁFORO EN COLOR VERDE.
w						RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/4/
VARIABLE 1	Numero de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados	2	2	0.0	100.0	
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia variable 2 administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	2	2	0.0	100.0	

VARIABLE 2	VARIABLE 1	INDICADOR	Ind.	NO.	ALC:
VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100		DEFINICION DEL INDICADOR	
404,274,349 645,840,866 #######	78,000	0.0	(1)	ORIGINAL	META
645,840,866	63,800	0.0	(2)	ALCANZADO	TA
#######################################	-14,200.0	0.0		ARSOLUTA	VARIACION
159.8	81.8	0.0	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución	*	NOON
ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/	AUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN ELINDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION EL PORCENTAJE DEL PRESUPUESTO DESTINADO A CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL RESPECTO AL TOTAL ELERCIDO POR EL HOSPITAL ES MÍNIMO, RAZÓN POR LA CUAL NO EXISTE VARIACIÓN CON RESPECTO AL ORIGINAL. EL MONTO EJECUTADO FUE MENOR AL CONTEMPLADO EN LA PROGRAMACIÓN SIEMPRE CUMPLIENDO CON LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA EN LAS CONTRATACIONES.		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	

21 RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UMA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANIZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUIS VARIABLES.

"ALLA ENLUNCIÓN MEDIANTE MIDICADORES TIENE EL PROPOSITO DE MALIZARE EL CUMPLIMIENTO DE CADA INFO DE LOS OBJETIVOS ESTRBLECIDOS EN EL PROGRAMA ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES COMPRETIDAS EN EL PARATADO DE JUSTIFICACIÓN ALAS UN ARRACIONES, RESGOS A LA PODEJACIÓN AD INSTITUCIÓN. PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SEMPRE ES EDEBERÁN MEDITO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA DE LEMPLO, DE LE CADAS DEL MOICO DORT. PETCACIÓN DE LA META SEMPRE ES DEBERÁN MEDITO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA DE LEMPLO, DE LE CADAS DE LOGRAS CONTRATORIA DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquenta óbjeco del PI) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN AMBULATORIA DE LOGRAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN AMBULATORIA DE LOGRAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE COSRESOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.



Coordinación de Proyectos Estratégicos

No.

5

servidores públicos

gerencial que se apegan a las funciones de los Número de temas detectados en administrativa

0.0

0.0

ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/

"FORMACIÓN Y CPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD" AVANCE DE METAS PERÍODO ENERO - JUNIO 2019

INGRESAR EL PERÍODO DE

	34	/
¥	19	
	4	4
	bes	-
2	0	
	7"	
		ú
	×	4

INDICADO gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación Número de temas en materia administartiva-Porcentaje de temas identificados en materia FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación DEFINICION DEL INDICADOR 0.0 (1) 0.0 (2) ABSOLUTA %
(2)-(1) (2/1) X 100 0.0 0.0 0.0 0.0 RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/4/ CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN **EXPLICACIÓN DE VARIACIONES** 

VARIAB	6 VARIABI	INDICADOR	Ind.	No.
Número de temas en materia administrativa- variable 2 gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	Número de temas en materia administrativa- gerencial contratados incluídos en el PAC	Porcentaje de temas en materia administrativa- gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100		DEFINICION DEL INDICADOR
2	2	100.0	(1)	ORIGINAL META
2	2	100.0	(2)	TA ALCANZADO
0.0	0.0	0.0	(2) - (1)	ABSOLUTA
100.0	100.0	100.0	(2/1) X 100	VARIACIÓN
ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/	EL INDICADOR AL FINAL DEL PERIODO REPORTADO TUVO UN CUMPLIMIENTO DEL 100% CON UNA VARIACIÓN ABSOLUTA DE 0% DEL ORIGINAL, LO QUE UBICA AL SEMÁFORO EN COLOR VERDE.	CALISA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

17 CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 7 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARNABLES.

ALA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES GOMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN OLA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERRA AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIÁ EN EL COTORGAMENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del PD) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN CAUSAS, RIESGOS O Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS EN INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECCIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

