MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR)

"FORMACIÓN Y CPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS PERÍODO ENERO - DICIEMBRE 2020

CINSHAE

Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

a . ≥	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL META	TA ALCANZADO	VARIACIÓN ABSOLUTA		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		(2)	(4)	(+) (+)	(4/4)	DEBIDO A: 1/4/
						El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación cos la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semátoro de color VERDEALNIQUE privanzación de sus manerios de sus manerios de sus conseguentes de color VERDEALNIQUE.
	Porcentale de servidores públicos capacitados	dos				NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
INDIC	FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	
_						LAS VARIACIONES OCURRIDAS SE DEBEN A QUE SE PUDO INCORPORAR UN SERVIDOR PÚBLICO MÁS PARA APROVECHAR AL MÁXIMO EL RECURSO FISCAL ASIGNADO PARA CAPACITACIÓN.
						RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
VARIA	NARMABLE I Número de servidores públicos capacitados	15	16	1.0	106.7	EL NO LIEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE A LA POBLACIÓN.
VARIA	Número total de servidores públicos programados para capacítarse en el periodo	dos 15	16	1.0	106.7	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/ DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ÉSTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCALES CON QUE SE CUENTAN, EFICIENTANDO EL RECURSO ASIGNADO. TAMBIÉN ES IMPORTANTE DAR UN SEGUIMIENTO PUNTUAL A LAS ACTIVIDADES Y EVENTOS QUE SE VAN DESARROLLANDO PARA MEDIR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS.



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

ORIGINAL META ALCANZADO ABSOLUTA (1) (2) (2)-(1)	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100		reditan ca 100
100.0 100.0 0.0		1	
ALCANZADO ABSOLU (2) (2)-(1		J.	15
VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)		32	32
		17.0	17.0
% 2/1) X 100 100.0	AND MAINTAIN SA CHE AFRICERROM EN EL NUMENO DE SKRUDURES PUBLICOS ES DERIVADO DE QUE A PESAR DE QUE ESON LAS MISIMAS FERSONAS QUE PARTICIPARON EN AMBOS CURROS, PARA ESTE CASO, SE REGISTRAN DE MANERA INDIVIDUAL POR CADA EVENTO EN LOS QUE PARTICIPARON Y CUMPUERON SATISFACTORIAMENTE.	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATTENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/ EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE A LA POBLACIÓN.	MISMAS PERSONAS QUE PARTICIPARON Y CUMPLIERON SATISFACTORIAMENTE. RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATTENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATTENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ ELNO LIEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HEBRAMIENTAS NECESA PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE A LA POBLACIÓN. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/
		17.0 213.3	17.0 213.3

1/CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR O INFERIOR AL 19 POR CIENTO EN LOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA METÁ COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

LAL EVALUACIÓN MEDIANTE NOICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRÂMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, DIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS ESPECIALIZADA O TORGADA: Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA PERCENSIA MESTRA QUE ES ESPECÍALIZADA O TORGADA: Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA PROGRAMA QUE SE DESERVÁN VALORRA LAS CAUSAS, RESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN.

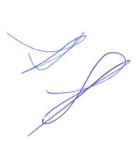
ES NOISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.



	•	•	
er			ъ
		e.	Æ
85	ч		
	ì	-	79
		-	
ж.	d	-	
	10	100	в
	B.	•	м
œ	щ		
	b		ч
20		d	
	9	۹	
er.	Ø.	2	w
24	w	۲	я
	S.	'n	
	100		-18
			в
		•	100
S.	뼥		
	b		
	Ľ	-	
ю.	ø	8	
397	-		
8		9	В
	a	ī.	
	_		
	•	3	
и.		b	т
Ю.	w	٣.	Æ
	4	d	
		d	
	4	d	
	8	d	
			STATE OF STREET
	9000		SCHOOL SECTION
	0000		Appropriest Section
			Total Control of the
			The second second
			Sale advantable had
			A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
			the latest and the la
			A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
			of the land and the second has
			A STATE OF THE PROPERTY AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED IN
			THE RESIDENCE AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED IN
			AND ADDRESS OF TAXABLE PARTY AND ADDRESS OF TAXABLE PARTY.
			Control of the Contro
			Control of the Contro
			STATE OF THE PARTY
			A STATE OF THE PARTY OF THE PAR
			The state of the s
			THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T
	THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T		

۰		DEEINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓI	2	
de		OF INCIDIA DEF INDICATOR	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
							DEBIDO A: 1/4/
	Po	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados					El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáloro de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
INDIC	INDICADOR	satisfactoriamente en materia técnico-médica	100.0	100.0	0.0	100.0	
		FÓRMULA: VARIABLE1/VARIABLE2 X 100			,		EN ESTE INDICADOR NO SE PRESENTAN VARIACIONES DADO QUE SE CUMPLIÓ CON EL NÚMERO DE EVENTOS PROGRAMADOS EN MATERIA TÉCNICO-MÉDICA, ASÍ COMO LA REALIZACIÓN SATISFACTORIA DE ESTOS EVENTOS.
ω							RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
VARU	Núm JABLE 1 Técr	Número de Eventos de Capacitación en materia	2	2	0.0	100.0	EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE A LA POBLACIÓN.
							ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPUMIENTO DE METAS 3/4/
VARI	Núm Técn peric	Número total de Eventos de Capacitación en materia VARIMBLE 7 Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	2	2	0.0	100.0	DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ÉSTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCALES CON QUE SE CUENTAM, EFICIENTANDO EL RECURSO ASIGNADO. TAMBIÉN ES IMPORITANTE DAR UN SECUIMIENTO PUNTUAL A LAS ACTIVIDADES Y EVENTOS QUE SE VAN DESARROLLANDO PARA MEDIR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS.





CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR	(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
					DEBIDO A: 1/4/
Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación	3				El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.
técnico-médica respecto al total ejercido por la	0.0	0.0	0.0	0.0	
FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100					LAS VARIACIONES SE DEBEN A QUE EL PRESUPUESTO FISCAL DESTINADO A CAPACITACIÓN RESPECTO AL MONTO TOTAL EJERCIDO POR EL HOSPITAL ES MINIMO, RAZÓN POR LA CUAL EL PORCENTAJE QUE SE PRESENTA O ALCANZA NO ES DETERMINANTE.
4					
					RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/
VARRABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	90,000	83,520	-6,480.0	92.8	EL NO LIEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE A LA POBLACIÓN.
					ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/
VARGABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	967,000,000	1,057,278,042	90,278,042.0	109.3	DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ÉSTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCALES CON QUE SE CUENTAN, EFICIENTANDO EL RECURSO ASIGNADO, TAMBIÉN ES IMPORITANTE DAR UN SECUIMIENTO PUNTUAL A LAS ACTIVIDADES Y EVENTOS QUE SE VAN DESARROLLANDO PARA MEDIR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS.

IS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

27 RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANIZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

L'A EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOSGANA LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIBINPRE SE DEBERÁN PACEMENTA, DO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR ELEMPIO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA A SOCIADO (var esquama ségico del Pija Es "ATENCIÓN AMBULATORIA ES ENDESENDAS LA CASO SOCIADO (VAR ESQUANTA LAS CANASSAS, PRESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN
EN INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRECPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

				CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA	CNICO	MÉDICA
	DEFINICION DEL INDICADOR	UKIGINAL (1)	אניאועאטט (2)	ABSULUTA (2) - (1)	(2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
IDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico- médica que se integran al Programa Anual de Capacifación	100.0	100.0	0.0	100.0	DEBIDO A: 1/4/ El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 10 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semátoro de color VERDESE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
	FÓRMULA: VARIABLE1/VARIABLE2 X 100					EN ESTE INDICADOR NO SE PRESENTAN VARIACIONES DADO QUE SE CUMPUÓ CON EL NÚMERO DE TEMAS PROGRAMADOS EN MATERIA TÉCNICO-MÉDICA INCLUIDOS EN EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN, CONSIDERANDO EL PRESUPUESTO FISCAL DISPONIBLE PARA SU REALIZACIÓN.
ARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos	2	2	0.0	100.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/
ARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico- medica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	2	2	0.0	100.0	DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ÉSTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCALES CON QUE SE CUENTAN, EFICIENTANDO EL RECURSO ASÍGNADO. TAMBIÉRA ES IMPORTANTE DAR UN SEGUIMIENTO PUNTUAL A LAS ACTIVIDADES Y EVENTOS QUE SE VAN DESARROLLANDO PARA MEDIR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS.





CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de DEFINICIÓN DEL INDICADOR (1) (2)-(1) (2/1)×100 DEBIDO A: 1/4/
DEBIDO A: 1/4/
El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáloro de color VERDE:SE Porcentaje de temas en materia técnico-médica No hubo variación en el indicador y No hubo variación en variables.
INDICADOR (PAC) 100.0 100.0 0.0 100.0
FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100 EN ESTE INDICADOR NO SE PRESENTAN VARIACIONES DADO QUE SE CUMPLIÓ CON EL NÚMERO DE TEMAS PROGRAMADOS EN MATERIA TÉCNICO-MÉDICA INCLUIDOS EN EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN, CONSIDERANDO EL PRESUPUESTO FISCAL DISPONIBLE PARA SU REALIZACIÓN.
Oh
RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
Número de temas en materia Técnico-Médica 2 2 0.0 100.0 EL NOLLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CLENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE A LA POBIACIÓN.
ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/
Numero de temas en materia l'écnico-Médica VARRAMENZE? programados para contratarse que se incluyeron en el 2 2 0.0 DETECTAR LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y ESTABLECER UNA PLANEACIÓN ACORDE A ÉSTAS, ASÍ COMO CON LOS RECURSOS FISCALES CON PAC PAC OUE SE CUENTAN, EFICIENTANDO EL RECURSO ASIGNADO, TAMBIÉN ES IMPORITANTE DAR UN SECUIMIENTO PUNITUAL, A LAS ACTIVIDADES Y

11 CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR O INFERIOR AL 19 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL AVÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

NIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA NETA ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

"L'AL FALLUCIÓM MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE AMALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN VA MEDIDAS PARA LOSGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SEMPRES SE DESERVAN ESTERNA AL DESERVAN A POR ELEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMA ASOCIADO (var esquamia lógica da Paj ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ES PORTALIZADA OTORGADA" Y ES ELE MISINO CONTENTA O DEL EN MOSTERIA QUE SE DESERVAN ALORRA LAS CAUSAS, RESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN EN DISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTENJÁS NEDIDAS ÓCIPRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

ELABORÓ Y VALIDÓ

TITULARA DEL ÁREA SUNTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA) AN GASCA LÓPEZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

DR. GUSTAVO ACOSTA ALTAMIRANO Marie REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

DR. GILBERTO

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBE Y FIRMA)

DRA. ALMA ROSA SANCHEZ CONEJO

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y **RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS**