



Clave entidad/unidad: NBU

Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL						
No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	INDICADOR					<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
1	VARIABLE 1					<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
	VARIABLE 2					<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.	
						LA META SE ALCANZO GRACIAS AL APOYO DE LAS ÁREAS ASÍ COMO POR LA PARTICIPACIÓN E INTERÉS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS PARA ACREDITAR LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN.	
2	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	9	13	4.0	144.4	EFECTO EL NO ACREDITAR LAS CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE ASÍ COMO DE LOS DIVERSOS REQUERIMIENTOS SOLICITADOS POR OTRAS INSTANCIAS.
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	9	13	4.0	144.4	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA SE PUEDE INCLUIR A UN MAYOR NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS DADO EL COSTO DEL CURSO.
							ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS SE CONTINUARÁ APOYANDO Y DANDO UN SEGUIMIENTO PUNTUAL A LOS EVENTOS Y ACTIVIDADES CONTEMPLADOS PARA QUE SE CONTINUE CUMPLIENDO CON EL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE ACREDITAN LOS CAPACITACIONES.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR					<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>LA VARIACIÓN ABSOLUTA ES NULA. EL NÚMERO DE EVENTOS PROGRAMADOS SE ALCANZÓ DURANTE EL PERIODO.</p>
	VARIABLE 1	2	2	0.0	100.0	<p>EFECTO</p> <p>EL NO REALIZAR CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE ASÍ COMO DE LOS DIVERSOS REQUERIMIENTOS SOLICITADOS POR OTRAS INSTANCIAS.</p>
	VARIABLE 2	2	2	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>NO EXISTE VARIACIÓN.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>SE CONTINUARÁ DANDO UN SEGUIMIENTO PUNTUAL A LOS EVENTOS Y ACTIVIDADES CONTEMPLADOS PARA QUE SE CONTINUE CUMPLIENDO CON EL NÚMERO DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN PROGRAMADOS.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>LA VARIACIÓN PRESENTADA ES DEBIDO A QUE SE INCORPORARON UN MAYOR NÚMERO DE PARTICIPANTES PARA CUMPLIR CON LAS ACTUALIZACIONES QUE INDICA LA NORMATIVIDAD APLICABLE.</p>
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	30,000	54,288	24,288.0	181.0	<p>EFECTO</p> <p>EL NO REALIZAR CAPACITACIONES CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE ASÍ COMO DE LOS DIVERSOS REQUERIMIENTOS SOLICITADOS POR OTRAS INSTANCIAS.</p>
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	300,000,000	319,695,094	19,695,094.0	106.6	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>DADAS LAS ACCIONES QUE SE ESTÁN LLEVANDO EN EL HOSPITAL, EL PRESUPUESTO EJERCIDO ES SUPERIOR AL QUE SE PROGRAMÓ.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>LAS ACCIONES QUE SE REALIZARON DURANTE EL PERIODO PERMITIERON ALCANZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA META, SIN EMBARGO SE CONTINUARÁ GESTIONANDO CON LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES PARA PODER CONTAR CON UNA MAYOR ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL PARA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE CAPACITACIÓN DADA LA IMPORTANCIA QUE ESTO CONLLEVA.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>LA META SE CUMPLIÓ Y NO EXISTEN VARIACIONES EN LAS VARIABLES YA QUE SE CONTRATARON LOS PRINCIPALES TEMAS QUE FUERON INCLUIDOS EN EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN Y QUE REQUERÍAN DE RECURSOS FISCALES Y PROPIOS PARA SU EJECUCIÓN.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	1	1	0.0	100.0	<p>EFECTO</p> <p>SI NO SE EJERCE EL RECURSO FISCAL Y PROPIO PARA LA REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS PRIORITARIOS CONLLEVA QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE ASÍ COMO DE LOS DIVERSOS REQUERIMIENTOS SOLICITADOS POR OTRAS INSTANCIAS.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	1	1	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>NO EXISTE VARIACIÓN.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>CONTINUARÁ EJERCIENDO EL PRESUPUESTO ASIGNADO (FISCAL Y PROPIO) DE MANERA EFICIENTE EN LA CONTRATACIÓN DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

HUGO FRANCISCO ROSAS CUEVAS

GUSTAVO ACOSTA ALTAMIRANO

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

ALMA ROSA SÁNCHEZ CONEJO

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS