



Clave entidad/unidad: NBU
 Entidad/unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE IXTAPALUCA

INGRESAR PERIODO DE CUMPLIMIENTO

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD


CAPACITACION TECNICO MEDICA					
INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	META			EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2)-(1) % (2/1) X 100	
	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
					(MÁXIMO 5 RENGLONES)
					EFFECTO
					(MÁXIMO 3 RENGLONES)
					CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
					(MÁXIMO 3 RENGLONES)
					ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
					(MÁXIMO 3 RENGLONES)


CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

TVO de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	95.7	-4.3	95.7	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 95.7 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 95.7 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	70	67	-3.0	95.7	<p>EFECTO</p> <p>El efecto es positivo para los profesionales de la salud porque permite que cuenten con las herramientas, capacidades y habilidades necesarias para una atención eficiente.</p>
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	70	70	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>No existe variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada ya que se maneja el mismo número de participantes.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se deberán considerar los diversos factores que incidieron en el incumplimiento de la meta para preveer dichas situaciones en los posteriores eventos de capacitación.</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR		MÉTA		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)	CAUSA		
	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p>	
3	<p>Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente</p>	6	3	-3.0	50.0	<p>El indicador al cierre del periodo enero septiembre de 2023 registró un alcanzado de 3 eventos de un programado de 6, esto debido a que se tuvo que realizar reprogramaciones.</p> <p>EFFECTO</p> <p>El efecto es negativo para los profesionales de la salud porque no les permite que cuenten con las herramientas, capacidades y habilidades necesarias para una atención eficiente.</p>	
	<p>Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación</p>	6	3	-3.0	50.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>Las causas de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada que pasó de 6 a 3 eventos fue debido a reprogramación que se tuvo que realizar derivada de las cargas de trabajo</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se deberán considerar los diversos factores que incidieron en la reprogramación de eventos de capacitación para evitar que se tenga que estar ajustando el calendario de capacitación.</p>	





CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR		OBJETIVO (1)	META INICIALES (2)	VARIABLES ACTUALES (2) - (1)	(2/1) X 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color NO hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p>
4 VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	270,000	58,150	-211,850.0	21.5	<p>EFEECTO</p> <p>El efecto es negativo para los profesionales de la salud porque no les permite que cuenten con las herramientas, capacidades y habilidades necesarias para una atención eficiente.</p>
CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA						
Las causas de la variación de la variable dos programada con relación a la variable 2 alcanzada se deriva de adecuaciones presupuestales que se han tenido.						
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	900,000,000	1,031,950,846	131,950,846.0	114.7	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se deberán considerar los diversos factores que incidieron en la reprogramación de eventos de capacitación para evitar que se tenga que estar ajustando el calendario de capacitación.</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

ID	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META			VARIACION (%)	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		OPORTUNIDAD (1)	ALCANZADO (2)	RESIDUA (2) - (1)		
	<p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .</p> <p>NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEBIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES):</p>
5	<p>VARIABLE 1</p> <p>Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación</p>	0	0	0.0	0.0	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
	<p>VARIABLE 2</p> <p>Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos</p>	0	0	0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META			VARIACIÓN RESULTADA (2) - (1)	VARIACIÓN % (2)/(1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		QUANTITATIVA (1)	ALCANZADA (2)	ALCANZADA (2) - (1)			
	<p>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>DEBIDO A: 3/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE SE LOGRO LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p>	
6	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	2	2	0.0	100.0	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es positivo ya que se da cumplimiento al programa anual de capacitación.</p>	
	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	2	2	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>No existe variación en la variable 2 programada con respecto a la variable 2 alcanzada.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>	

Se dará seguimiento para poder llevar a cabo la ejecución de los temas detectados como prioritarios que fortalezcan las funciones de los trabajadores del HRAEL.

ELABORÓ Y VALIDÓ
GILBERTO ARIAS GASCAS LOPEZ

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD
GUSTAVO ACOSTA ALTAMIRANO

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZO
ALMA ROSA SÁNCHEZ CONEJO
DIRECTOR GENERAL EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS